

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK EĞİTİM VE ARAŞTIRMA MERKEZİ TEŞKİLAT KANUNU

Kanun Numarası:7460

Kabul Tarihi : 27/02/1960

Yayımlandığı Resmi Gazete :Tarih: 29/02/1960 Sayı:10444

Yayımlandığı Düstur : Tertip:3 Cilt:41 sayı :509

Madde1- (Değişik 16/07/2003-4947/31 md.)

Bu Kanunun amacı; Çalışma Hayatı ve Sosyal Güvenlik konularında Ulusal ve Uluslar arası düzeyde eğitim, araştırma, inceleme , yayın, dokümantasyon ve danışmanlık faaliyetlerinde bulunmak amacıyla Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bağlı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezinin kurulmasına , teşkilat, görev ve yetkilerine ilişkin esasları düzenlemektir.

Madde 2- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezinin vazife ve gayeleri aşağıda gösterilmiştir:

- a) (Değişik 16/07/2003-4947/32 md.)**Bakanlık, bağlı kuruluşlar ile bağlı kuruluşun ilgili kuruluşlarının personeli ile özel veya kamu sektöründe faaliyet gösteren işyerlerindeki işçi, işveren veya yönetici personelin eğitimlerini sağlamak amacıyla; Çalışma Hayatı, Sosyal Güvenlik, İşçi-İşveren ilişkileri, İş Sağlığı ve Güvenliği, İşyeri Hekimliği, Toplam Kalite Yönetimi, İş Teftişi, İstihdam, Verimlilik, İş Piyasası Etütleri, Ergonomi, Çevre, İlk Yardım, İş İstatistikleri ve benzeri konularda eğitim programları hazırlamak, seminerler düzenlemek ve bu konular ile ilgili araştırmalar yapmak;
- b)** Yukarıdaki fıkrada bahsi geçen seminerlerden ayrı olarak, iş yerlerinde aynı mevzularda seminer ve konferanslar tertip etmek veya bu mevzularda tertiplenmiş konferans ve seminerlerin faaliyetine iştirak etmek;

- c) Çalışma meseleleri üzerinde Milli ve milletlerarası bölge seminerleri tertip etmek;
- d) Çalışma mevzuları ile ilgili araştırmalar ve incelemeler yapmak ve bu mevzularda vesaik toplamak;
- e) Alakalıların talebi veya muvafakati ile işyerlerinin çalışma mevzuları ve iş verimi ile ilgili meselelerini inceleyerek istişare ve tavsiyelerde bulunmak;
- f) İmkanları nispetinde istatistikler hazırlamak;
- g) Türkçe ve yabancı dillerde gayesi ile alakalı derleme ve neşriyat yapmak.

Madde 3-Eğitim ve Araştırma Merkezi, bu kanunda yazılı vazife ve gayelerini tahakkuk ettirmek için memleket içinde ve dışındaki resmi ve hususi daire ve müesseselerle temas ve işbirliği mevzularında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının muvafakatini istihsal etmek kaydıyla re'sen muhabere ve temaslarda bulunabilir.

Madde 4- Değişik 16/7/2003-4947/41 md.b) bendi ile yürürlükten kaldırılmıştır.

Madde 5- Eğitim ve Araştırma Merkezinin İdare organları Eğitim ve Araştırma Merkezi Başkanı ile Danışma Kurulundan müteşekkildir.

Madde 6- Eğitim ve Araştırma Merkezi Başkanı, Eğitim ve Araştırma Merkezinin amiri olup, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı tarafından tayin edilir. Eğitim ve Araştırma Merkezinin Başkanı aşağıdaki yazılı vazifeleri ifa eder:

- a) Eğitim ve Araştırma Merkezinin işlerini bu kanunun hükümleri dairesinde yürütmek ve idari, mali ve diğer her türlü muamelelerini tedvir etmek;
- b) Sekizinci maddede yazılı Danışma Kurulunu toplantıya davet etmek ve bu Kurul tarafından alınan kararlar hakkında gerekli muameleyi yapmak,

(Değişik 16/07/2003-4947/41 md.b) bendi ile (c) ve (d) bentleri yürürlükten kaldırılmıştır.)

Madde 7- Eğitim ve Araştırma Merkezi Başkan Yardımcısı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı tarafından tayin olunur. Başkanın gaybubetinde kendisine vekalet eder. Başkan tarafından verilen vazifeleri ifa eyler.

Madde 8-(Değişik 16/07/2003-4947/33 md.) Danışma Kurulu, Bakanın görevlendireceği Müsteşar Yardımcısının başkanlığında; Başkan, Çalışma Genel Müdürlüğü, Dış İlişkiler ve Yurt Dışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünden en az Genel Müdür Yardımcısı düzeyinde birer temsilci, İş Teftiş Kurulu Başkanının görevlendireceği bir Baş İş Müfettişi, Bakanlık Personel Dairesi Başkanı, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı Koordinasyon Daire Başkanı, Sosyal Sigortalar Kurumu Sigorta İşleri Genel Müdür Yardımcısı, Sosyal Sigortalar Kurumu Sağlık İşleri Genel Müdür Yardımcısı, Esnaf ve Sanatkarlar ve Diğer Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Genel Müdür Yardımcısı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdür Yardımcısı ile Üniversitelerin İş Hukuku, Sosyal Politika, İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili dallarında çalışanlar arasından Yüksek Öğretim Kurulunca görevlendirilecek iki öğretim üyesinden oluşur.

Danışma Kurulunun çalışma usul ve esasları Eğitim ve Araştırma Merkezinin teklifi ve Bakanlığın onayı ile çıkarılacak bir yönetmelikle belirlenir.

Madde 9- Danışma Kurulunun görevleri şunlardır:

(Değişik 16/07/2003-4947/34 md.)

- a) Eğitim ve Araştırma Merkezi ile ilgili Yönetmelikler hakkında görüş bildirmek,
- b) Eğitim ve Araştırma Merkezinin eğitim, araştırma, danışmanlık, yayın ve diğer faaliyetlerini yönlendirmek,

- c) Eğitim ve Araştırma Merkezinin yıllık faaliyetlerini değerlendirmek,
- d) Eğitim ve Araştırma Merkezinin çalışmalarının etkinliğini artırıcı önerilerde bulunmak,

Madde 10- Danışma Kurulu, üyelerinin ekseriyeti ile toplanır ve kararlar toplantıda hazır bulunan üyelerin ekseriyeti ile verilir.

Reylerin müsavatı halinde kurul Başkanının bulunduğu tarafın reyî müteberdir.

Madde 11- Eğitim ve Araştırma Merkezi Başkanı ile Başkan Yardımcısının, Üniversite veya yüksek okul mezunu olmaları, İngilizce, Fransızca veya Almanca dillerinden birini bilmeleri şarttır.

(Değişik 16/07/2003-4947/41 md.b) bendi ile ikinci fıkrası yürürlükten kaldırılmıştır.)

Madde 12-(Değişik 16/07/2003-4947/41 md.b) bendi)

Eğitim ve Araştırma Merkezinin idari ve teknik personeli Eğitim ve Araştırma Merkezi Başkanının teklifi üzerine Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca tayin edilir.

(Değişik 16/07/2003-4947/35 md.)Eğitim ve Araştırma Merkezinin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzmanı çalıştırılabilir. 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 nci maddesinde belirtilen şartlara sahip Merkezin ihtiyaç duyduğu alanlarda en az dört yıllık yüksek öğrenim görmüş ve sınavın açıldığı tarihte otuzbeş yaşından gün almamış olanlar arasında yapılacak özel yarışma sınavı sonucunda başarılı bulunanlar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzman Yardımcılığı kadrolarına atanırlar

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzman Yardımcılarında aranacak nitelikler seçilme usul ve esasları ve diğer hususlar yönetmelikle belirlenir.

Madde 13- Eğitim ve Araştırma Merkezi Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının muvafakati ile Türk veya yabancı profesör, öğretmen, konferansçı, mütehassıs ve teknik elemanlar istihdam edebilir.

Madde 14- İkinci maddede yazılı gayelerle tertip edilecek seminerler için, bu kanunun ikinci maddesinin (a) fıkrasında gösterilen yerler ile bunlara mümasil yabancı daire, müessese ve iş yerlerinden Eğitim ve Araştırma Merkezi Başkanlığınca lüzum görülen sayıda stajyer talep edilebilir.

Madde 15- Eğitim ve Araştırma Merkezi tarafından tertip edilen seminerlere iştirak etmiş olanlar seminer nihayetinde imtihana tabi tutulurlar. Muvaffak olanlara bir belge verilerek isimleri ilgilinin bağlı bulunduğu yere bildirilir. Keyfiyet alakasının siciline işlenir.

Madde 16- Eğitim ve Araştırma Merkezi haricinden getirilecek yabancı profesör, mütehassis, öğretmen, konferansçı ve teknik elamanlara verilecek ücret, yevmiye ve yolluklar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca tasvip edilecek bir mukavele ile tesbit olunur.

Eğitim ve Araştırma Merkezi haricinden muvakkat olarak tavzif edilecek Türk mütehassis ve konferançılara verilecek ücretler talimatname ile tesbit edilir. Üniversite ve yüksek okullar öğretim üyelerinin 3656 Sayılı Kanunun 4609 Sayılı kanunla değiştirilen 18 inci maddesi hükümleri dahilinde Eğitim ve Araştırma Merkezinde bir vazife almış olmaları, mahsus kanunlar ve almakta oldukları tazminatlarına hanel getirmez.

Madde 17- Türkiye'deki işyerleri ile resmi daire ve müesseselerden seminerlere iştirak edecek stajyerlerin, staj müddetince çalıştıkları yerler ile olan alakaları devam eder ve bunların kanundan ve akitten doğan her türlü hakları mahfuz tutulur.

Madde 18- Eğitim ve Araştırma Merkezinde tertip edilecek seminerlere gönderilecek Türk tabiyetindeki stajyerlere yol parası ile zaruri masrafları ve Eğitim ve Araştırma Merkezinde kaldıkları müddete ait yevmiyeleri, muvakkat vazife ile gönderilen memurlar misillu, Harcırah Kanunu hükümleri dairesinde ödenir.

Madde 19- Eğitim ve Araştırma Merkezinde aylıklı kadroları ekli (1) sayılı cetvelde gösterilmiş ve bu kadrolar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Kuruluş ve Görevleri hakkındaki 4841 Sayılı Kanunun 6050 Sayılı Kanunla değiştirilen (1) Sayılı cetvelinin vilayetler kuruluşu kısmına eklenmiştir.

Geçici Madde 1- 1960 Mali yılı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının bütçesinin 203 üncü ve 416 ncı tertiplerindeki tahsisattan

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezinin maaş, ücret ve diğer masraflarını karşılamak üzere Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca lüzumlu görülecek miktarlarını mezkûr bütçenin alakalı tertiplerine aktarmaya Maliye Bakanı mezdur.

Geçici Madde 2- Bu kanuna bağılı (2) sayılı cetvelde yazılı kadrolar 1960 mali yılı Muvazenei Umumiye Kanununa bağılı (D) işaretili cetvelin ilgili kısımlarına eklenir.

Geçici Madde 3- A-Yakın ve Orta Doğı Çalışma ve Eğitim Merkezi Müdürü ile Yakın ve Orta Doğı Çalışma ve Eğitim Merkezi Müdür Yardımcısı kadro unvanlı görevlerde bulunanların görevleri, bu kanunun yayımı tarihinde sona erer. Bunlar en geç bir yıl içerisinde durumlarına uygun boş kadrolara atanırlar.Atama işlemleri yapıncaya kadar kurumca ihtiyaç duyulan işlerde görevlendirilebilirler.Bunlar, yeni bir kadroya atanıncaya kadar, eski kadrolarına ait aylık, ek gösterge ve her türlü zam ve tazminatlar ile diğer mali haklarını almaya devam ederler. Söz konusu personelin, atandıkları yeni kadroların aylık, ek gösterge, her türlü zam ve tazminatlar ile diğer mali hakları toplamının net tutarı, eski kadrolarına bağılı olarak en son ayda almakta oldukları aylık, ek gösterge, her türlü zam ve tazminatları ile diğer mali hakları toplamı net tutarından az olması halinde, aradaki fark giderilinceye kadar atandıkları kadrolar da kaldıkları sürece her hangi bir kesintiye tabi tutulmaksızın tazminat olarak ödenir.

B- Bu Kanunun yürürlüğe girdiğı tarihte Yakın ve Orta Doğı Çalışma Eğitim Merkezinde an az beş yıl fiili hizmeti bulunan ve eğitim durumları ile diğer koşulları uygun personel,Eğitim ve Araştırma Merkezince açılacak ilk Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzman Yardımcılığı yarışma sınavlarına, sınavın açıldığı tarihte kırk yaşını doldurmamış olmaları kaydıyla girebilirler. Açılacak ilk yarışma sınavlarına başvurmayanlar veya başvurdukları halde her ne sebeple olursa olsun girmeyenler bu haklarını kaybederler.

C- Bu Kanunun yürürlüğe girdiğı tarihte kadro ve görev unvanları değışmeyenler, yeni kadrolarına atanmış sayılırlar.

Madde 20 – Bu kanun 29.02.1960 tarihinde mer’iyete girer.

Madde 21 – Bu kanunun hükümlerini icraya Bakanlar Kurulu memurdur.

¹[1] 27.02.1960 tarihli ve 7460 Sayılı Yakın ve Orta Doğu Çalışma Eğitim Merkezi Teşkilat Kanununun adı “Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi Teşkilat Kanunu “ ve bu Kanunda geçen “ İcra Vekilleri Heyeti” ibaresi “ Bakanlar Kurulu” “ Çalışma Vekaleti” ibaresi” Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı”, “ Çalışma Vekili” ibaresi “ Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı”, “ Yakın ve Orta Doğu Çalışma Eğitim Merkezi” ibaresi “ Eğitim ve Araştırma Merkezi”, Öğretmenler Kurulu” ibaresi “ Danışma Kurulu”, “ Eğitim Merkezi Müdürü” ibaresi “ Eğitim ve Araştırma Merkezi Başkanı” ve “ Eğitim Merkezi Müdür Muavini” ibaresi “ Eğitim ve Araştırma Merkezi Başkan Yardımcısı” olarak değiştirilmiştir.